

## 当社の女性活躍等の状況（2024年3月31日現在）

女性活躍推進法に定める情報開示に関し、以下の内容を公表いたします。

項目	2024年3月31日現在				
	女性割合	男性	女性	計 (全社平均)	
労働者に占める女性労働者の割合（※1）	13.13%	344名	52名	396名	
管理職に占める女性労働者の割合（※2）	2.63%	37名	1名	38名	
係長級にある者に占める女性労働者の割合	15.15%	28名	5名	33名	
男女の賃金の差異 (※3)	全労働者		103.0%	80.5%	100.0%
	うち、正規雇用者		104.2%	77.6%	100.0%
	うち、パート・有期労働者		102.3%	70.8%	100.0%
男女別の育児休業取得率（※3）		0.0%	100.0%	28.6%	
労働者の1ヵ月当たりの平均残業時間		12.7時間	6.5時間	11.9時間	
年次有給休暇取得率		89.6%	81.3%	88.6%	

※1）当社の職種別（製造職・非製造職）の構成比は8：2であり、製造職に大多数の男性労働者が携わっています。

※2）現時点では女性労働者の活躍範囲が限定的であるのが現状です。引き続き、女性管理職のキャリア採用や管理職登用に向けたキャリアプラン研修など、人材活用と人材育成の両面で、より女性が活躍できる職場を目指してまいります。

※3）男女の賃金差異の主な要因として、①管理職に占める女性労働者の割合、②三交替勤務者に占める女性労働者の割合、③残業時間、④育児休業等の取得状況があると分析しています。

※4）男性の育児休業等取得率向上に対しては、欠員に柔軟に対応できる業務分担や人員配置、採用強化を図ります。また、育児休業等の取得促進の観点から、2024年4月1日付で就業規則等の改正を行いました。

改正内容を従業員に周知するほか、育児休業等を取得しやすい環境・雰囲気づくりに継続して取り組んでまいります。